



COMUNE DI BORGO SAN LORENZO

Provincia di Firenze

SERVIZIO 2-RISORSE
U.O Risorse – Informatiche

Nucleo di Valutazione Verbale seduta del 6 maggio 2015

Sala del Consiglio di Borgo San Lorenzo - Ore 9:00

O.d.g:

- 1) Validazione Relazione sulla Performance anno 2014;
- 2) Accertamento risultati progetti art. 15, comma 2, CCNL 1/04/1999;
- 3) Proposta valutazione dirigenti anno 2014;
- 4) Varie ed eventuali.

Sono presenti: dr. Corrado Grimaldi (Presidente)
dr. Pietro Bevilacqua
dr.ssa Cecilia Crescioli

Verbalizza: dr.ssa Ramona Sciabica.

Su relazione del Presidente, vengono trattati i punti all'o.d.g. succitato, con ampio dibattito e conseguenti determinazioni, come di seguito riportato.

1) Relazione performance 2014

Vista la “Relazione sulla performance 2014”, inviata a mezzo mail e depositata in atti;

Udita illustrazione generale del Presidente che rinvia, per il dettaglio, alla nota metodologica premessa alla “Relazione” ed alle norme vigenti in materia;

Udito, altresì, il Presidente che richiede ai membri esperti di fornire e condividere apposito apporto consulenziale specialistico in relazione **al metodo** da adottare, prima di trattare il merito;

Condiviso, quindi, l'iter metodologico da adottare, in base alle norme interne, come segue:

- 1- redazione/adozione: a cura S.G. / Dirigenza
- 2- validazione: a cura NdV
- 3- approvazione: Giunta comunale;
- 4- allegazione al rendiconto gestione 2014.

Preso atto, **nel merito**, che la “Relazione” in oggetto è stata sottoposta a verifica preliminare da parte del Presidente, in qualità di Segretario Generale;

Esaminata la Relazione ed in specie, a campione, le seguenti schede PEG/PdO (2^a semestre):

- Servizio 1 - scheda n. 101;
- Servizio 2 - schede n. 205;
- Servizio 3/Staff - schede nn. 303 e 319;

Relativamente alla verifica della scheda n. 205, si acquisisce agli atti il prospetto di certificazione della verifica del rispetto degli obiettivi del Patto di Stabilità interno 2014.



Verificate inoltre le schede PdO individuate ai sensi dell'art. 15, comma 2. CCNL 1/4/99:

- Servizio 1 - scheda nn. 105 e 405;
- Servizio 2 - schede n. 218;
- Servizio 3 - scheda n. 312;

Dato atto che il Presidente, in quanto anche Dirigente ad interim, si astiene dal partecipare alle operazioni di verifica delle schede relative ai Servizio 1 e 3 e allo Staff SG;

A voti unanimi;

DECIDE

1) di **VALIDARE** la Relazione sulla Performance 2014 depositata in atti, formulando, su indicazione dei membri esterni, la raccomandazione di adottare per il futuro una modulistica semplificata per la redazione delle schede di Peg/Pdo.

2) Valutazione dirigenti 2014 - Proposta

Udita illustrazione generale del Presidente che rinvia, per il dettaglio, alla nota metodologica premessa alla "Relazione" ed alle norme vigenti in materia

Richiamata la Relazione sulla performance come sopra validata, che costituisce presupposto per l'attribuzione del punteggio relativo al parametro "Risultati" del vigente S.V.P. (p. 50/100);

Udito, altresì, il Presidente che chiede ai membri esperti di fornire apposito apporto consulenziale e specialistico in merito **al metodo** da adottare, prima di trattare il merito;

Condiviso, quindi, l'iter metodologico da adottare, in base alle norme interne, come segue:

- 1- proposta valutazione: N.d.V.
- 2- definizione valutazione: Sindaco (firma scheda);
- 3- comunicazione ai valutati: S.G./Personale;
- 4- riesame valutazione (eventuale): NdV/Sindaco;
- 5- presa atto valutazione definitiva: Giunta comunale.

Dato atto delle peculiarità della valutazione da effettuare per il 2014, relativamente al parametro "Comportamento organizzativo" (p. 50/100), di seguito riportate:

- il cambio della compagine politica e dirigenziale (Direttore/Segretario) e del Nucleo di Valutazione, a seguito del nuovo mandato amministrativo, ha comportato l'assenza di qualsiasi referente che possa fornire indicazioni, per conoscenza diretta, sul comportamento organizzativo dei dirigenti soprattutto in relazione al primo semestre 2014;
- non risulta agli atti alcuna documentazione che rilevi tali aspetti (sia in negativo che in positivo);

Ritenuto, pertanto, ferma restando la valutazione oggettiva del parametro "Risultati", di adottare **convenzionalmente** per l'attribuzione del punteggio ai fattori comportamentali **il criterio valutativo della media delle valutazioni ottenute del biennio precedente** (periodo per il quale è stato applicato il medesimo sistema di valutazione in atto);

Redatto, quindi, il prospetto allegato alla presente che costituisce la **proposta di valutazione** in oggetto di propria competenza (**ALL. n. 1**);



COMUNE DI BORGO SAN LORENZO

Provincia di Firenze

A voti unanimi;

DECIDE

2) di APPROVARE la proposta di valutazione dei Dirigenti anno 2014, riportata nel prospetto allegato (**ALL. n.1**), dando mandato al Presidente di provvedere a dare impulso alle attività conseguenti, come sopra riportate, da effettuare a cura del Servizio 2 - U.O. Risorse.

3) Accertamento risultati progetti ex art. 15, comma 2, CCNL 1/4/1999.

Richiamata la “Relazione sulla performance 2014”, come sopra validata, che costituisce presupposto per l'accertamento del grado di raggiungimento degli obiettivi in oggetto (schede PdO nn. 105, 218, 312 e 405).

Esaminate nello specifico le suddette come riportato al punto 1) che precede;

A voti unanimi;

DECIDE

3) di DARE ATTO che con la validazione di cui al punto 1) che precede, risulta accertato il positivo conseguimento dei risultati previsti dai progetti ex art. 15.2 CCNL 1/4/99 (schede PdO nn. 105,218,312 e 405).

4) Varie ed eventuali

Il Nucleo concorda le modalità, la metodologia e le date per gli ulteriori adempimenti in materia di valutazione delle prestazioni (progetti ex art. 15.5 CCNL 1/4/99 e risultato Segretario generale).

La riunione termina alle ore 11:20.

Allegati: n. 1 (c.s.)

Verbalizzante
Ramona Sciabica

Il Nucleo di Valutazione

Il Presidente
Corrado Grimaldi

Pietro Bevilacqua

Cecilia Crescioli



COMUNE DI BORGO SAN LORENZO
Provincia di Firenze