



COPIA

DELIBERAZIONE DELLA
GIUNTA COMUNALE

Numero 91 Del 27-07-2023

Oggetto: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022 - APPROVAZIONE

L'anno duemilaventitre il giorno ventisette del mese di luglio, preventivamente convocata per le ore 08:30 e successive, presso la Sede Municipale, si è riunita la Giunta Comunale.

Omoboni Paolo	Sindaco	P
Becchi Cristina	Vice Sindaco	P
Frandi Franco	Assessore	A
Baggiani Patrizio	Assessore	P
Galeotti Alessandro	Assessore	A
Tai Carlotta	Assessore	P

Assume la presidenza Omoboni Paolo in qualità di Sindaco.

Le funzioni di Ufficiale verbalizzante sono svolte da Cosmi Emanuele nella sua qualità di SEGRETARIO COMUNALE

Il Presidente dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a deliberare sugli oggetti iscritti all'ordine del giorno.

Soggetta a controllo	N	Soggetta a comunicazione	S
Immediatamente eseguibile	S	Soggetta a ratifica	N



(Omissis il verbale fino alla presente deliberazione)

La seduta inizia alle ore 12,15.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la conforme proposta di deliberazione n. 101 in data 24/07/2023 dello Staff Segreteria Generale, depositata in atti;

UDITA l'illustrazione del Sindaco;

RICHIAMATI:

- il D.Lgs 267/2000 (Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali);
- il D.Lgs 150/2009
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento dei servizi e degli uffici;
- il Regolamento per la disciplina dei controlli interni;
- il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, e in particolare gli artt. 8 e 9;

RICHIAMATO il D.Lgs 267/2000 ed in particolare gli artt. 151, comma 6, e 231 relativi alla relazione sulla gestione predisposta dalla Giunta Comunale in sede di rendiconto di gestione;

RICHIAMATO, altresì, il D.Lgs 150/2009 (cd. decreto Brunetta), con il quale si dà attuazione alla legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni ed in particolare:

- l'art. 4 che stabilisce che ogni Amministrazione sviluppi, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo di programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance;
- l'art. 10 c. 1 lett. b che stabilisce che deve essere adottata ogni anno la "**Relazione sulla Performance**", la quale "evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti";

CONSIDERATO che l'Ente ha provveduto, in modo sostanzialmente coerente con quanto disposto dal D.Lgs 150/2009, ad approvare:

- "Il ciclo della performance e premialità" all'interno del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi vigente;
- il "Sistema di misurazione e valutazione della performance (SVP) individuale delle Posizioni Organizzative (P.O.) e del personale" con deliberazione della Giunta comunale n. 64 del 24/06/2021;



CONSIDERATO che i suddetti strumenti sono attuativi degli obiettivi di efficacia, efficienza ed economicità, in coerenza con i principi del buon andamento e dell'imparzialità dell'azione amministrativa di cui all'art. 97 della Costituzione, nonché col citato D.Lgs. 150/2009;

PRESO ATTO che:

- il Piano della Performance per l'anno 2022 del Comune di Borgo San Lorenzo, ai sensi di quanto previsto dal D.P.R. n. 81/2022 (Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione), è assorbito nella sezione "Performance" del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 128 del 3.11.2022;
- nelle more dell'adeguamento dell'Ente alla nuova programmazione tramite il PIAO, con deliberazione di Giunta comunale n. 12 del 22.2.2022 era stato approvato il Piano esecutivo di gestione per la parte finanziaria, mentre con deliberazione di Giunta comunale n. 80 del 28.7.2022 era già stato approvato il Piano esecutivo di gestione per la parte degli obiettivi, successivamente aggiornato con deliberazione di Giunta comunale n. 116 dell'11.10.2022 all'esito del monitoraggio in corso d'anno;

CONSIDERATO che la Relazione sulla Performance prevista dall'art. 10, comma 1, lettera b), del D. Lgs 15/2009, costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione:

- dà conto dei risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo il ciclo di gestione della *performance*;
- deve evidenziare a consuntivo i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno, indicandone le cause e le misure correttive da adottare;
- deve evidenziare il bilancio di genere realizzato;

DATO ATTO che il resoconto del PEG/PDO (Performance) anno 2022, con le schede riepilogative degli obiettivi assegnati ai vari Servizi/Staff, del loro peso e del loro esito, i report di dettaglio di ciascuna singola scheda obiettivo, le schede del "core business" delle attività, fanno parte integrante della Relazione al rendiconto di gestione dell'anno 2022, approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 46 del 28.4.2023 e, successivamente, allegata al rendiconto di gestione dell'esercizio finanziario dell'anno 2022, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 32 del 23.5.2023;

DATO ATTO che nella seduta del 10.3.2023 e del 13.6.2023 il Nucleo di valutazione:

- ha esaminato il resoconto del PEG/PDO anno 2022 ed ha verificato la percentuale di raggiungimento degli obiettivi ivi presenti, nella misura indicata nello stesso rendiconto;
- ha esaminato il livello di raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa dell'Ente nell'anno 2022, con la redazione dell'apposita scheda di valutazione;



DATO ATTO che nella seduta del 17.07.2023 il Nucleo di valutazione ha predisposto la proposta di valutazione della performance dei dirigenti per l'anno 2022;

DATO ATTO che con deliberazione n. 90 del 20/7/2023 la Giunta comunale ha preso atto delle risultanze delle verifiche effettuate dal Nucleo di Valutazione in ordine al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa dell'Ente nell'anno 2022 ed in ordine al raggiungimento degli obiettivi di PEG/PDO dell'anno 2022, nonché delle proposte di valutazione della performance individuale dei dirigenti per l'anno 2022;

DATO ATTO che il resoconto del PEG/PDO costituisce il principale riferimento per la redazione della Relazione sulla Performance, concludendo il ciclo di gestione della *performance* (art. 45 Rous);

VISTA la Relazione alla Performance anno 2022, qui allegata;

DATO ATTO che la Relazione sulla Performance anno 2022 deve essere trasmessa al Nucleo di Valutazione per la validazione;

RITENUTO di proporre l'immediata eseguibilità del presente provvedimento, vista la necessità di procedere quanto prima agli atti conseguenti;

VISTI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile del provvedimento, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n.267/2000;

CON VOTO FAVOREVOLE UNANIME, legalmente espresso;

DELIBERA

- 1. DI APPROVARE** la Relazione sulla Performance 2022 allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- 2. DI TRASMETTERE** la Relazione sulla Performance anno 2022 al Nucleo di Valutazione per la sua validazione;
- 3. DI DISPORRE**, altresì, la pubblicazione della Relazione sulla Performance, unitamente al verbale del Nucleo di Valutazione, sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione Amministrazione Trasparente;

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Sindaco, e dato atto dell'urgenza;

VISTO l'art. 134, comma 4, del decreto legislativo n. 267 del 18.08.2000;



COMUNE DI BORGO SAN LORENZO
PROVINCIA DI FIRENZE

Con votazione favorevole **UNANIME**;

DELIBERA

DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile.



**Proposta di DELIBERA DI GIUNTA n. 101 del 24-07-2023 ad oggetto
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022 -APPROVAZIONE**

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.lgs n. 267/2000, si esprime PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

Borgo San Lorenzo, li 25-07-23

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Cosmi Emanuele

**Proposta di DELIBERA DI GIUNTA n. 101 del 24-07-2023 ad oggetto
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022 -APPROVAZIONE**

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.lgs n. 267/2000, si esprime PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile.

Borgo San Lorenzo, li 26-07-23

IL RAGIONIERE

F.to Giannelli Marco



COMUNE DI BORGO SAN LORENZO
PROVINCIA DI FIRENZE

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

f.to Il Sindaco
Omoboni Paolo

f.to Il SEGRETARIO COMUNALE
Cosmi Emanuele

Si attesta che la presente copia per uso amministrativo è conforme all'originale informatico.

Il SEGRETARIO COMUNALE
Cosmi Emanuele