



**COPIA**

**DELIBERAZIONE DELLA  
GIUNTA COMUNALE**

**Numero 81 Del 20-06-2024**

**Oggetto: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2023 - APPROVAZIONE**

L'anno duemilaventiquattro il giorno venti del mese di giugno, preventivamente convocata per le ore 08:30 e successive, presso la Sede Municipale, si è riunita la Giunta Comunale.

<b>Omoboni Paolo</b>	<b>Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>Becchi Cristina</b>	<b>Vice Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>Frandi Franco</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>Baggiani Patrizio</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>Galeotti Alessandro</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>Tai Carlotta</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>

Assume la presidenza Omoboni Paolo in qualità di Sindaco.

Le funzioni di Ufficiale verbalizzante sono svolte da Cosmi Emanuele nella sua qualità di SEGRETARIO COMUNALE

Il Presidente dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a deliberare sugli oggetti iscritti all'ordine del giorno.

<b>Soggetta a controllo</b>	<b>N</b>	<b>Soggetta a comunicazione</b>	<b>S</b>
<b>Immediatamente eseguibile</b>	<b>S</b>	<b>Soggetta a ratifica</b>	<b>N</b>



(Omissis il verbale fino alla presente deliberazione)

La seduta inizia alle ore 12,30.

### LA GIUNTA COMUNALE

**VISTA** la conforme proposta di deliberazione n. 83 in data 17/06/2024 dello Staff Segreteria Generale, depositata in atti;

**UDITA** l'illustrazione del Sindaco;

#### **RICHIAMATI:**

- il D.Lgs 267/2000 (Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali);
- il D.Lgs 150/2009;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento dei servizi e degli uffici;
- il Regolamento per la disciplina dei controlli interni;
- il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, e in particolare gli artt. 8 e 9;

**RICHIAMATO** il D.Lgs 267/2000 ed in particolare gli artt. 151, comma 6, e 231 relativi alla relazione sulla gestione predisposta dalla Giunta Comunale in sede di rendiconto di gestione;

**RICHIAMATO**, altresì, il D.Lgs 150/2009 (cd. decreto Brunetta), con il quale si dà attuazione alla legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni ed in particolare:

- l'art. 4 che stabilisce che ogni Amministrazione sviluppi, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo di programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance;
- l'art. 10 c. 1 lett. b che stabilisce che deve essere adottata ogni anno la "**Relazione sulla Performance**", la quale "evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti";

**CONSIDERATO** che l'Ente ha provveduto, in modo sostanzialmente coerente con quanto disposto dal D.Lgs 150/2009, ad approvare:

- "Il ciclo della performance e premialità" all'interno del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi vigente;
- il "Sistema di misurazione e valutazione della performance (SVP) individuale delle Posizioni Organizzative (P.O.) e del personale", approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 213 del 29/10/2015 e da ultimo modificato con deliberazione di Giunta comunale n. 163 del 29/12/2023;



**CONSIDERATO** che i suddetti strumenti sono attuativi degli obiettivi di efficacia, efficienza ed economicità, in coerenza con i principi del buon andamento e dell'imparzialità dell'azione amministrativa di cui all'art. 97 della Costituzione, nonché col citato D.Lgs. 150/2009;

**PRESO ATTO** che:

- il Piano della Performance per l'anno 2023 del Comune di Borgo San Lorenzo, ai sensi di quanto previsto dal D.P.R. n. 81/2022 (Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione), è assorbito nella sezione "Performance" del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 77 del 22/07/2023, successivamente aggiornato e rimodulato con deliberazione di Giunta comunale n. 127 del 12/10/2023 all'esito del monitoraggio in corso d'anno;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 27 del 15/03/2023 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione per la parte finanziaria.

**CONSIDERATO** che la Relazione sulla Performance prevista dall'art. 10, comma 1, lettera b), del D. Lgs 15/2009, costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione:

- dà conto dei risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo il ciclo di gestione della performance;
- deve evidenziare a consuntivo i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno, indicandone le cause e le misure correttive da adottare;
- deve evidenziare il bilancio di genere realizzato;

**DATO ATTO** che il resoconto dei obiettivi di Performance anno 2023, con le schede riepilogative degli obiettivi assegnati ai vari Servizi/Staff, del loro peso e del loro esito, i report di dettaglio di ciascuna singola scheda obiettivo, le schede del "core business" delle attività, fanno parte integrante della Relazione al rendiconto di gestione dell'anno 2023, approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 41 del 18/04/2024 e, successivamente, allegata al rendiconto di gestione dell'esercizio finanziario dell'anno 2023, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 27 del 09/05/2024;

**DATO ATTO** che nella seduta del 22/04/2024 il Nucleo di valutazione:

- ha esaminato il resoconto degli obiettivi di performance anno 2023 ed ha verificato la percentuale di raggiungimento degli obiettivi ivi presenti, nella misura indicata nello stesso rendiconto;
- ha esaminato il livello di raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa dell'Ente nell'anno 2023, con la redazione dell'apposita scheda di valutazione;



**DATO ATTO** che nella seduta del 05/06/2024 il Nucleo di valutazione ha predisposto la proposta di valutazione della performance dei dirigenti e dell'alta specializzazione tecnica per l'anno 2023;

**DATO ATTO** che con deliberazione n. 76 del 07/06/2024 la Giunta comunale ha preso atto delle risultanze delle verifiche effettuate dal Nucleo di Valutazione in ordine al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa dell'Ente nell'anno 2023 ed in ordine al raggiungimento degli obiettivi di performance dell'anno 2023, nonché delle proposte di valutazione della performance individuale dei dirigenti e dell'alta specializzazione tecnica per l'anno 2023;

**DATO ATTO** che la Relazione sulla Performance, conclude "il ciclo di gestione della performance";

**VISTA** la Relazione alla Performance anno 2023, qui allegata;

**DATO ATTO** che la Relazione sulla Performance anno 2023, una volta approvata, deve essere trasmessa al Nucleo di Valutazione per la validazione;

**RITENUTO** di proporre l'immediata eseguibilità del presente provvedimento, vista la necessità di procedere quanto prima agli atti conseguenti;

**VISTI** i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile del provvedimento, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n.267/2000;

**CON VOTO FAVOREVOLE UNANIME**, legalmente espresso;

### **DELIBERA**

- 1. DI APPROVARE** la Relazione sulla Performance 2023, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- 2. DI TRASMETTERE** la Relazione sulla Performance anno 2023 al Nucleo di Valutazione per la sua validazione;
- 3. DI DISPORRE**, altresì, la pubblicazione della Relazione sulla Performance, unitamente al verbale del Nucleo di Valutazione, sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione Amministrazione Trasparente;

\*\*\*\*\*

### **LA GIUNTA COMUNALE**

Su proposta del Sindaco, e dato atto dell'urgenza;

**VISTO** l'art. 134, comma 4, del decreto legislativo n. 267 del 18.08.2000;

**CON VOTO FAVOREVOLE UNANIME**, legalmente espresso;



COMUNE DI BORGO SAN LORENZO  
PROVINCIA DI FIRENZE

**DELIBERA**

**DI DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente eseguibile.



**Proposta di DELIBERA DI GIUNTA n. 83 del 17-06-2024 ad oggetto  
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2023 - APPROVAZIONE**

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.lgs n. 267/2000, si esprime PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

Borgo San Lorenzo, li 17-06-24

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Cosmi Emanuele

**Proposta di DELIBERA DI GIUNTA n. 83 del 17-06-2024 ad oggetto  
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2023 - APPROVAZIONE**

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.lgs n. 267/2000, si esprime PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile.

Borgo San Lorenzo, li 18-06-24

IL RAGIONIERE

F.to Giannelli Marco



**COMUNE DI BORGO SAN LORENZO**  
PROVINCIA DI FIRENZE

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

f.to Il Sindaco  
Omoboni Paolo

f.to Il SEGRETARIO COMUNALE  
Cosmi Emanuele

Si attesta che la presente copia per uso amministrativo è conforme all'originale informatico.

**Il SEGRETARIO COMUNALE**  
Cosmi Emanuele