

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE ANNI 2024-2025-2026
AGGIORNAMENTO SEZIONE 3.3

Sottosezione di programmazione:

3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale

Numero dipendenti al 30.04.2024: 81 (oltre Segretario Comunale)

Suddivisione nelle nuove Aree professionali in attuazione CCNL 16.11.2022 sulla base della delibera G.C n. 61 del 4/05/2023:

Dirigenti:

previsti	assunti	In aspettativa	vacanti	profilo
2	1		1	Economico-amministrativo
2	1		1	Tecnico
2			2	Amministrativo

Area dei Funzionari e di elevata qualificazione:

previsti	assunti	In aspettativa	vacanti	profilo
14	12	2		funzionari amministrativi
5	3		2	funzionario amm.vo specializzato in servizi giuridici
2	2			funzionario amm.vo specializzato in servizi economici e finanziari
1	1			funzionario amm.vo specializzato in relaz. esterne e comunicazione
7	6		1	funzionari tecnici
4	4			4 funzionari socio-assistenziali

Fuori dotazione organica

- N. 1 *Alta specializzazione- Funzionario tecnico specializzato nell' attuazione procedimenti complessi P.N.R.R* con contratto a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 2, del d.lgs. n. 267/2000, finanziata con i fondi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), effettuata dal 22/02/2023

Area degli istruttori:

previsti	assunti	In aspettativa	vacanti	profilo
26	23*	1	2	istruttore amministrativi (di cui n. 1 t.d. 50% ex art 90 Tuel)
1			1	Istruttore in relazioni esterne e comunicazione
1	1			istruttore informatico
4	4			Istruttore tecnico
3	3			istruttori educatori (profilo ad esaurimento)

*N. 2 posti di istruttore amministrativo istituiti a tempo pieno, sono stati trasformati a tempo parziale.

Area degli Operatori Esperti:

previsti	assunti	In aspettativa	vacanti	profilo
2	2			operatori amministrativi esperti
1	1			operatore esperto supporto servizi educativi
12	12			operatori tecnici esperti
4	3			operatori conducenti esperti

Area degli Operatori Esperti:

previsti	assunti	In aspettativa	vacanti	profilo
1			1	operatore amministrativo

Con deliberazione di Giunta comunale n. 4 del 18.1.2024 (Ricognizione sul personale ai sensi dell'art. 33 del d.lgs. n. 165/2001 - Anno 2024) si è preso atto che, in relazione alle esigenze

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE ANNI 2024-2025-2026
AGGIORNAMENTO SEZIONE 3.3

	funzionali ed alla situazione finanziaria dell'Ente, non risultano condizioni di soprannumero o di eccedenza di personale. Piano dei fabbisogni relativo al triennio 2024-2026: secondo il criterio della sostenibilità finanziaria della spesa di personale ai sensi di quanto previsto dal D.L. n. 34/2019, all'art. 33, tenuto conto che la spesa di personale registrata nel 2018 è pari a Euro 2.984.909,41, la capacità assunzionale per l'anno 2024 (pari al 22% della spesa 2018) è pari ad Euro 656.680,07, dall'anno 2025 e successivi (pari al 27% della spesa 2018) pari ad Euro 805.925,54. Nell'anno 2024, sulla base delle necessità istituzionali, l'Ente utilizzerà, nel rispetto della normativa in materia, il 20,25% delle proprie capacità assunzionali (per il 2025 il 22,49% e per il 2026 il 22,27%), tenuto conto della copertura di ulteriori n. 2 posizioni dirigenziali. A fronte della cessazione di n. 5 unità di personale avvenute nel corso del 2023 oltre a n. 1 riferita ad anni precedenti e tenuto conto delle n. 3 cessazioni previste nel corso del 2024 e di n. 2 cessazioni per dimissioni volontarie di personale, il piano dei fabbisogni prevede per l'anno 2024 l'assunzione di n. 11 unità a tempo indeterminato (di cui n. 3 già avvenute nel mese di febbraio 2024), nello specifico: - N. 1 <i>Funzionario amministrativo specializzato in servizi giuridici/ Funzionario Amministrativo</i> dal 1/07/2024 (sostituzione per dimissione assunzione effettuata il 1/02/2024) - N. 1 <i>Funzionario tecnico</i> dal 1/07/2024 - N. 1 <i>Funzionario amministrativo specializzato in servizi economico -finanziari/ Funzionario Amministrativo</i> dal 1/07/2024 (sostituzione per dimissione assunzione effettuata il 29/04/2024) - N. 3 <i>Istruttori amministrativi</i> dal 1/04/2024 (di cui n. 1 categoria protetta ex art. 18 L. 68/1999 e n. 1 categoria protetta ex art. 1 L. 68/1999) - N. 1 <i>Operatore amministrativo (categoria protetta ex art. 1 L. 68/1999)</i> dal 1/10/2024 A cui si aggiunge la copertura di - n. 1 posto di <i>Operatore conducente esperto</i> dal 1/10/2024 mediante procedura interna di cambio profilo da Operatore tecnico esperto per l'anno 2025 e per l'anno 2026, al momento, non sono previste assunzioni a tempo indeterminato Inoltre, si prevedono assunzioni con contratto di lavoro tempo determinato nell'anno 2024 di: - N.1 <i>Istruttore informatico</i> con contratto di lavoro flessibile per 2 anni ai sensi dall'art. 31-bis del d.l. n. 152/2021, convertito in legge n. 233/2021 per supporto all'U.O. Informatica nell'attuazione di 5 progetti finanziati con le risorse del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza nell'ambito della transizione al digitale - N. 1 <i>Funzionario tecnico o Istruttore tecnico</i> con contratto a tempo determinato o altre modalità in base alle risorse disponibili su fondi PNNR - N. 1 unità di personale in Area professionale e profilo da definire in base ad eventuali esigenze temporanee o eccezionali sopravvenute con durata non superiore a quanto
--	--

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE ANNI 2024-2025-2026
AGGIORNAMENTO SEZIONE 3.3

	consentito dalle risorse disponibili in base agli stanziamenti di bilancio per le assunzioni a tempo determinato. Eccetto eventuali assunzione ai sensi dell'art. 90 del DLgs.267/2000, in caso di assenza di graduatorie o in mancanza di esito positivo dello scorrimento delle graduatorie vigenti, è prevista la possibilità di fare ricorso a contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato. In seguito al rinnovo del mandato amministrativo e stante l'attuale struttura organizzativa dell'ente, occorre procedere entro fine anno all'assunzione di: - n. 2 <i>dirigenti</i> (di cui uno con profilo <i>Amministrativo contabile</i> e uno con <i>profilo Tecnico</i>) ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs 267/2000; - n. 1 E.Q con profilo di <i>Funzionario amministrativo specializzato in relazioni esterne e comunicazione</i> ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs 267/2000; - n. 1 Istruttore in relazioni esterne e comunicazione ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs 267/2000; - rinnovare l'incarico di E.Q con profilo <i>"Funzionario tecnico specializzato nell'attuazione dei procedimenti complessi PNRR"</i> ai sensi dell'art. 110, c 2, del D.Lgs 267/2000 finanziato con fondi P.N.R.R. Nel corso del 2024 è prevista altresì, l'effettuazione delle progressioni tra le aree ai sensi dell'art. 13, cc. 6-8, del CCNL 16.11.2022, per il personale non dirigente del comparto Funzioni locali, destinando tutte le risorse disponibili al finanziamento di n. 5 progressioni tra l'area degli Istruttori e l'area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione, riscontrata la necessità di potenziare detto personale. Si prevede che l'inquadramento nella nuova area professionale avrà decorrenza dal 1/10/2024 e , in base ai risultati della selezione per le suddette progressioni tra le aree, dovrà essere aggiornata con successivo atto la dotazione organica. Formazione del personale: La programmazione è contenuta nel "Piano della Formazione del personale triennio 2023-2025" approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 118 del 21/09/2023.
--	---