



COMUNE DI BORGO SAN LORENZO

Provincia di Firenze

C.C.D.I.A. PERSONALE NON DIRIGENTE

ACCORDO ANNUALE 2018

Premesso che:

- in data 14/12/2018 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Borgo San Lorenzo, per l'annualità economica 2018;
- il Collegio dei Revisori, in data 15/01/2019 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, d. lgs. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, d. lgs. 165 del 2001);
- la Giunta con deliberazione n. 4 del 17/01/2019, immediatamente esecutiva, ha autorizzato la Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI anno 2018.

In data 24/01/2019 nella sede del Comune di Borgo San Lorenzo ha avuto luogo l'incontro tra la Delegazione di Parte pubblica, rappresentata dal Segretario Comunale in qualità di Presidente, autorizzati alla firma dalla delibera G.C. di cui sopra, le Organizzazioni Sindacali di categoria e le Rappresentanze Sindacali Unitarie dell'Ente.

Al termine dell'incontro, le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Borgo San Lorenzo, per l'annualità economica 2018.

Le Organizzazioni Sindacali

CGIL – Francesco Belli

CISL – Donatello Bruschi

UIL - Piero Panichi

Le R.S.U

Sara Giovannini

Maria Matteini

Daniela Scandaglini

Gianna Scheggi

La Delegazione di Parte Pubblica

dr. Emanuele Cosmi

dr. Marco Giannelli

ing. Emanuele Grazzini

C.C.D.I.A. PERSONALE NON DIRIGENTE

ACCORDO ANNUALE 2018

Art. 1 - Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.
2. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2010-2013, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.
3. Il presente contratto ha per oggetto la definizione, per l'anno 2018, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo e per i premi di performance individuali, secondo quanto previsto dal CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018.
4. In questa prima fase, relativa all'anno 2018, si procederà a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse verrà definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, secondo le previsioni contenute nel contratto nazionale sottoscritto in data 11.4.2008.
5. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole dei contratti collettivi integrativi di questo Ente sottoscritti in data 4/05/ 2006 e in data 30/12/ 2011.

PARTE I - COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE

Art. 2- Ricognizione

1. Le Parti prendono atto che il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente è quantificato per l'anno 2018 in € 293.393,90 di cui:
 - risorse stabili € 287.967,29
 - risorse stabili non soggette al limite € 2.384,60
 - risorse variabili € 3.042,01;
2. Le risorse decentrate per l'anno 2018 sono state stanziare con i seguenti atti:
 - determinazione dirigenziale n. 1074 del 29/12/2017 con la quale si è provveduto alla quantificazione delle risorse stabili per l'anno 2018 ai sensi dell'art. 31 comma 2 del CCNL del 22.01.2004;

Umo Gualdi

- deliberazione G.C. n. 73 del 28/06/2018, con la quale, tra l'altro, è stato autorizzato lo stanziamento di € 9.000 a titolo di risorse decentrate variabili ex art. 15, comma 2 del CCNL 01/04/1999;
 - determina dirigenziale n. 904 del 13/12/2018 con la quale è stato determinato il fondo salario accessorio complessivo 2018 ai sensi degli articoli 67 e 68 del CCNL 21/05/2018 e impegnate le risorse variabili;
3. La composizione definitiva del Fondo 2018 è quella riportata nell'allegato "A".
4. Progetti obiettivo ex art. 15, comma 2, CCNL 1/04/99 – Precisazione metodologica
- 4.1 Con delibera di Giunta Comunale n. 73 del 28/06/2018 è stata approvata l'integrazione ex art. 67, c. 3, lett. h), nella misura del 0,369% (max 1,2% del monte salari dell'anno 1997) per una somma pari ad € 9.000,00;
- 4.2 Ai fini supportare l'integrazione della componente variabile del fondo risorse decentrate per l'anno 2018, accertata la relativa capacità di spesa, ai sensi di quanto previsto dal comma 4 art. 67 del CCNL 21.5.2018, sono individuati i seguenti obiettivi, tratti dal PEG, la cui effettuazione sarà verificata attraverso apposito report del responsabile di servizio ed asseverazione del Nucleo di Valutazione dell'Ente sull'effettivo grado di raggiungimento.
- 4.3 I progetti a cui si intende destinare le risorse previste all'art. 67, comma 4, risultano essere n. 5, validati opportunamente dal Nucleo di Valutazione nelle riunioni del 15 e 26 giugno 2018 e identificati come segue:
- Staff, scheda codice n. S/05 (Obiettivo avvio della gestione digitale)
 - Servizio 1, schede codice n. 01/02 (Controllo processi acquisti materiale cantiere);
 - Servizio 1, schede codice n. 01/06 (Digitalizzazione e dematerializzazione archivi cartacei);
 - Servizio 2, scheda codice n. 02/05 (Conservazione a norma e digitalizzazione atti);
 - Servizio 3, schede codice n. 03/02 (Valorizzazione e riorganizzazione mensa).
- ai , quali in via convenzionale, sono stabiliti i seguenti importi di progetto:
- scheda codice n. S/05 Euro 1.000,00
 - scheda codice n. 01/02 Euro 2.000,00;
 - scheda codice n. 01/06 Euro 2.000,00;
 - scheda codice n. 02/05 Euro 2.000,00;
 - scheda codice n. 03/02 Euro 2.000,00;
- per un ammontare complessivo pari ad € 9.000,00;
- 4.4 La disponibilità effettiva di tali risorse è, quindi, condizionata all'effettivo grado di realizzazione di tali obiettivi, accertato con le procedure sopra riportate e dal rispetto delle disposizioni normative in materia di personale attualmente vigenti. In caso di riduzione dell'importo al fine del rispetto delle disposizioni normative sopra citate, il valore dei singoli progetti subirà una proporzionale riduzione.

PARTE II - DESTINAZIONE RISORSE

Art. 2 – Destinazione istituti vincolati

1. Per l'anno 2018, non sono effettuate progressioni economiche orizzontali e, pertanto, la somma di € 75.772,65 destinata alle PEO, è riferita al cd. "fondo storico" delle stesse.

[Handwritten signatures and initials]

Marco Gelli

2. L'indennità di comparto prevista a carico del fondo 2018 è pari a € 40.238,64
3. Il distinto fondo per lavoro straordinario 2018 ammonta ad € 20.128,03
4. Le risorse non utilizzate costituiscono economie che confluiranno nelle somme destinate a produttività generale, ai sensi art. 14, c.4, CCNL 1998-2001.

Art. 4 –Trattamento Accessorio - Destinazione

1. Le parti concordano la destinazione delle seguenti risorse accessorie ai seguenti istituti contrattuali:

Istituto contrattuale	Importo
Art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 1/4/1999	
indennità di turno	
indennità di rischio	8.000,00
indennità di reperibilità	20.500,00
indennità di maneggio valori	1.500,00
Art. 17 c. 2, lett. e) CCNL 1/4/1999	
Disagio	7.500,00
Art. 17 c. 2, lett. f) CCNL 1/4/1999	
indennità per particolari responsabilità	23.300,00
Art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 1/4/1999	
indennità per particolari figure prof.li	8.000,00
Art. 31.7, CCNL 14/9/00 art. 6 CCNL 5/10/01	
Indennità personale asilo nido	5.000,00
Ccnl 14.9.00, art. 31.5 ccnl 1/4/99 art. 17.2 lett.a)	
Indennità asilo nido estivo	600,00
Totale	74.400,00

Art. 5 - Incentivi alla progettazione L. 109/94 ed incentivi recupero ICI ex art. art. 15 comma 1 - lettera k) CCNL 1/04/99

1. Non sono previste, nell'annualità in corso, somme destinate agli incentivi alla progettazione.
2. L'importo destinato agli incentivi per il recupero evasione ICI è pari ad € 250,00. Tali risorse sono allocate sul capitolo n. 1411 "Compenso incentivante per attività di controllo" del Bilancio 2018.

Art. 6 - Destinazione complessiva e produttività generale residuale

1. La destinazione complessiva delle risorse del Fondo 2018 è quella riportata nell'allegato "B".
2. Le risorse destinate alla performance individuale sono previste nell'importo di euro 102.732,61. Tale fondo ha natura residuale come segue.
3. Nell'ipotesi che, a consuntivo, si verificano risparmi a valere sui singoli altri istituti finanziati, si concorda la destinazione degli stessi alla performance individuale.

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

884

Marco Culli

4. Le parti danno atto è destinata ai trattamenti economici di cui all'art.68 comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3 (con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma) e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.

Art. 7 – Modalità di erogazione

1. Per le modalità di erogazione del trattamento accessorio le Parti rinviano ai vigenti CCDIA per ciascun istituto finanziato.
2. Per le modalità relative alla produttività individuale/collettiva, le Parti rinviano al vigente “Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale (SVP) dei dirigenti, delle posizioni organizzative (P.O.) e dei dipendenti”, approvato con delibera G.C. n. 49 del 4/10/12, successivamente modificato ed integrato con delibera n. 213 del 28/10/2015.

PARTE III – NUOVO CCDI 2019-2021

Art. 8 – Nuovo Contratto Decentrato 2019-2021

1. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le Parti convengono e si impegnano a concludere entro il **31/03/2019**, le trattative già in corso per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.
2. L'Amministrazione si impegna a garantire l'effettuazione di progressioni economiche nel triennio/quadriennio 2019-2021/22, a valere su tutte le categorie economiche, con uno stanziamento di complessivo di risorse di circa euro 40.000,00 - 50.000,00 nell'arco dell'intero periodo.
La ripartizione dello stanziamento annuale ed i budget riservati alle singole categorie saranno condivisi e stabiliti nel nuovo contratto decentrato.
L'Amministrazione si impegna a redigere, entro febbraio, il regolamento con i criteri per le progressioni economiche, nel rispetto dei principi selettivi e meritocratici previsti dalle norme. A tal fine saranno introdotte soglie minime di punteggio per l'accesso alla progressione economica all'interno di ciascuna categoria.
La decorrenza delle progressioni economiche sarà dal 1/01/2019.
3. Le Parti si danno reciprocamente atto che, nel periodo indicato, il budget di risorse destinato all'indennità particolari responsabilità resta confermato nell'importo minimo attuale di € 23.300,00 (secondo l'attuale struttura organizzativa) importo che, in sede di contrattazione annuale, potrà essere incrementato per nuove esigenze organizzative.
4. Le Parti concordano che la nuova indennità “Condizioni Lavoro”, in quanto collegata alle effettive e particolari modalità di esecuzione della prestazione lavorativa, dovrà essere accuratamente definita in sede di contrattazione e attribuita, dal dirigente, al personale che effettivamente svolge tali prestazioni.

La disciplina del nuovo istituto decorrerà dal 1/01/2019, anche se l'erogazione dell'indennità avverrà solo dopo la sottoscrizione del nuovo Contratto decentrato Integrativo. Naturalmente a partire dal prossimo primo gennaio sono sospese, in attesa della nuova definizione, l'erogazione delle indennità disciplinate dal vecchio contratto decentrato.

5. Le Parti concordano sulla necessità di modificare il vigente “Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale (SVP) dei dirigenti, delle posizioni organizzative (P.O.) e dei dipendenti”, al fine di renderlo coerente con le novità normative e tendendo ad una maggiore corrispondenza tra le valutazioni date e l’erogazione del premio.
L’Amministrazione si impegna a provvedervi entro l’approvazione del nuovo contratto decentrato.

Art. 9 - Procedure di sottoscrizione

1. Sulla base della presente preintesa, la stipula definitiva dell’accordo decentrato 2018 è soggetta alle procedure di controllo ed autorizzazione di cui all’art. 5, comma 3, CCNL 01/04/1999, come sostituito dall’art. 4 del CCNL del 22/02/2006.



The page contains several handwritten signatures and initials in black ink. There are approximately 10-12 distinct marks, including full names and initials, scattered across the middle and lower half of the page. One signature in the top right corner is partially cut off. The signatures vary in style, from simple initials to more complex, cursive names.

Uscire

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

PARTE STABILE	anno 2018
ART.67 - comma 1	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	253.930,72
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	28.671,08
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	12.316,97
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	15.829,31
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 14 CCNL 2002-05 - N. 1 CCNL 2008-09)	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 15 C.1, lett. L) CCNL 1998-2001)	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15. C.5. CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4. C.2. CCNL 2000-01) - DAL 2011	46.830,28
TOTALE RISORSE STABILI anno 2017	357.580,36
Riduzione per POSIZIONI ORGANIZZATIVE _ destinato 2017	
Incremento 0,20% Monte salari 2001 (ridotto per decurtazione permanente 2011-2014)	4.501,59
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017	362.081,95
ART.67- comma 2 - Risorse stabili soggette al limite	
c) RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' (IMPORTO annuale cessati anno precedente)	1.719,89
d) RISORSE ART. 2 COMMA 3 D LGS 165/2001	
e) TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO	
g) INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO	
h) INCREMENTI DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
.....	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	1.719,89
ART.67- comma 2 - Risorse stabili escluse Dal limite	
a) INCREMENTO STABILE DAL 2019 (83,20 PER PERSONALE 31/12/2015)	
b) INCREMENTO STIPENDIALE CCNL 2018 A REGIME	2.384,60
.....	
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	2.384,60
PARTE VARIABILE	
ART.67- comma 3 - Risorse VARIABILI soggette al limite	
a) SPONSORIZZAZIONI, NUOVE CONVENZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONE ART. 43 I.449/97	
b) RISORSE DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE	
c) SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - RECUPERO EVASIONE ICI	250,00
c) SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2018/2017)	
c) SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - AVVOCATURA INTERNA	
c) SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 53 COMMA 7 D LGS 165/2001	
d) FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE	
f) MESSI NOTIFICATORI	
h) 1,2% DEL MONTE SALARI 1997 (EX ART. 15, C. 2)	9.000,00
i) OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE (EX ART. 15, C. 5)	
k) TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	9.250,00
ART.67- comma 2 - Risorse variabili escluse dal limite	
ECONOMIE FONDO PANNO PRECEDENTE (solo provenienti da parte stabile)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE	
SPONSORIZZAZIONI, NUOVE CONVENZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONE ART. 43 I.449/97 (attivit' non ordinariamente rese)	
RISPARMI PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE	
c) SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS 163/2000	
c) SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - AVVOCATURA INTERNA	
c) SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (DAL 2018 in poi)	
.....	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	-
TOTALE RISORSE DECENTRATE	375.436,44
INCREMENTO STIPENDIALE CCNL 2018 A REGIME ESCLUSO DAL FONDO	2.384,60
TOTALE RISORSE DECENTRATE SOGGETTE AL LIMITE	373.051,84
DECURTAZIONI	
decurtazione consolidata per anni 2011-2014 (da operarsi su risorse stabili)	38.254,49
riduzioni per recupero fondi anni precedenti ((art. 4 DL16/2014)	
riduzioni per recupero fondi anni precedenti ((art. 4 DL16/2014)	
riduzione fondo parte stabile per trasferimento funzione polizia locale ad UCMC	37.580,06
altre decurtazioni	
TOTALE DECURTAZIONI	75.834,55
TOTALERISORSE DECENTRATE SOGGETTE AL LIMITE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	297.217,29
LIMITE DI SPESA 2018 € 291.009,30	291.009,30
Eventuale decurtazione del fondo per superamento limite	6.207,99
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	293.393,90
di cui RISORSE STABILI	287.967,29
di cui RISORSE STABILI EXTRA LIMITE	2.384,60
di cui RISORSE VARIABILI	3.042,01
di cui RISORSE VARIABILI EXTRA LIMITE	-

Uscire

SS

SS

SS

SS

SS

SS

Destinazione Fondo risorse contrattazione integrativa 2018

INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	40.238,64
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	75.772,65
PROGRESSIONI ORIZZONTALI FONDO ANNO DI RIFERIMENTO	
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - RETRIBUZIONE DI RISULTATO	
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ	23.300,00
INDENNITÀ DI PARTICOLARI PROFESSIONALITÀ	8.000,00
INDENNITÀ DI TURNO	
INDENNITÀ DI RISCHIO	8.000,00
INDENNITÀ DI DISAGIO	7.500,00
INDENNITÀ MANEGGIO VALORI	1.500,00
INDENNITÀ REPERIBILITÀ	20.500,00
INDENNITÀ PERSONALE ASILO NIDO	5.000,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	102.732,61
ACCANTONAMENTO ART. 32 C.7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESSIONALITÀ)	
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 D.LGS 50/16)	
INCENTIVI PROG.NE AD ES.TO(ART. 92 CC. 5-6 D-LGS.163/06)	
INCENTIVI RECUPERO EV. ICI (L-662/96, D.LGS 446/97)	250,00
INCENTIVI MESSI NOTIFICATORI (ART.54 CCNL 14.9.00)	
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	
INDENNITÀ NIDO ESTIVO (ART 31, C.5, CCNL 14.9.00)	600,00
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	-
Totale Fondo Unico	293.393,90

Verifica copertura complessiva utilizzati

Handwritten signatures and initials are present below the table, including a large signature on the left, a signature in the middle, and initials 'A' and 'M.' on the right.