



COMUNE DI BORGO SAN LORENZO
Provincia di Firenze

**Contratto decentrato integrativo sull'utilizzo delle risorse
decentrate per l'anno 2016
personale non dirigente**
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)



COMUNE DI BORGO SAN LORENZO

Provincia di Firenze

A. RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e auto dichiarazione relativa agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	
Periodo temporale di vigenza	Annualità 2016	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica : Presidente: Segretario Generale altro componente: Dirigente Servizio Risorse Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL FP - CISL FP - UIL FPL – CISAL -C.S.A Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL FP - CISL FP	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente a tempo indeterminato e determinato	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) indennità di cui agli art. 17 CCNL 01/04/1999 – art. 36, 37 del CCNL 14/9/2000 - b) progetti obiettivo art. 15 comma 5 CCNL 01/04/1999 c) compensi art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 01/04/1999 – art. 31. c5, CCNL 1/04/00	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione è stata acquisita in data
		L'organo di controllo non ha/ha effettuato rilievi
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con delibera di G.C. n. 104 del 1/06/2016 è stato adottato il Piano Esecutivo di gestione -parte finanziaria e con delibera G.C n. 140 del 14/07/2016 il Piano Esecutivo di gestione-parte degli obiettivi. Con delibera G.C n. 45 del 3/03/2016 è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità anni 2016-2018, previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
	La Relazione della Performance anno 2015 è stata validata dal NdV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 in data 26/04/2016. La relazione 2016 sarà validata dal Nucleo di Valutazione entro il 30/06/17.	
Eventuali osservazioni		



COMUNE DI BORGO SAN LORENZO

Provincia di Firenze

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

Con la preintesa del Contratto Collettivo Decentrato del personale non dirigente del Comune di Borgo San Lorenzo relativo all'annualità 2016, le parti si accordano sull'utilizzo delle risorse del Fondo ex art. 31 CCNL 22/1/2004.

L'ipotesi di contratto prende atto preliminarmente delle risorse disponibili quantificate con:

- Determina dirigenziale n. 13 del 08.01.2016, con la quale sono state impegnate le risorse "stabili".
- Deliberazione G.C. n. 140 del 14/07/2016, con la quale, tra l'altro, è stato autorizzato lo stanziamento di € 10.800 a titolo di risorse decentrate variabili ex art. 15, comma 5 del CCNL 01/04/1999;
- Determina dirigenziale n. 546 del 22/09/2016 con la quale è stato determinato il fondo salario accessorio complessivo 2016 e impegnate le risorse variabili;
- Determina dirigenziale n. 782 del 14/12/2016 con la quale è stato quantificato definitivamente il fondo salario accessorio 2016 in seguito alla previsione dei compensi per recupero evasione ICI;

Il contenuto principale dell'ipotesi di accordo è rappresentato dalla destinazione delle risorse „variabili“, relativamente all'applicabilità dei vari istituti contrattuali, della produttività generale e per specifici progetti di produttività.

In particolare, gli istituti aventi carattere di continuità e stabilità trovano integrale copertura nell'ambito delle risorse c.d. "stabili" di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL 22/1/2004, che possono così essere in parte impiegate per finanziare istituti economici aventi le caratteristiche della variabilità ed eventualità (performance organizzativa ed individuale). In tal modo, viene garantita la sostenibilità e l'equilibrio del fondo anche per i prossimi esercizi finanziari.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione.

Le risorse destinate dall'accordo sono raggruppate come di seguito:

Per progressioni economiche orizzontali	€ 75.772,65
Per indennità di comparto	€ 40.390,84
Per compensi di cui all'art. 17, comma 2 lett. d) CCNL 1/4/99	€ 38.800,00
Per compensi di cui all'art. 17, comma 2 lett. e) CCNL 1/4/99	€ 10.000,00
Per compensi di cui all'art. 17, comma 2 lett. f) CCNL 1/4/99	€ 22.000,00
Per compensi di cui all'art. 17, comma 2 lett. i) CCNL 1/4/99	€ 8.500,00



COMUNE DI BORGO SAN LORENZO

Provincia di Firenze

Per Indennità personale asilo nido (di cui all'art. 17, c.2 lett. a) CCNL 1/4/99; art. 31, c. 5 CCNL 14/9/00, art 6 CCNL 5/10/01)	€ 9.800,00
Per retribuzione di posizione e di risultato	€
Per performance individuale	€ 71.395,81
Per progetti di produttività art. 15, comma 5	€ 10.800,00

C) Effetti abrogativi impliciti.

L'accordo non determina alcuna abrogazione implicita di previgenti CCDDII.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto le risorse destinate a compensare la performance organizzativa e individuale sono erogate in applicazione del sistema territoriale di valutazione della performance dei dipendenti, del personale dirigente e dei titolari di posizione organizzativa, approvato con delibera della G.C n. 49 del 4/10/2012, successivamente modificato ed integrato con delibera n. 213 del 28/10/2015.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).

L'ipotesi di accordo non prevede, per l'anno 2016, nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento degli obiettivi strategici individuati dalla Giunta nell'ambito del Piano della performance - Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) nonché di specifici progetti di produttività, ci si attende un concreto e verificabile incremento della produttività del personale, in quanto il sistema di misurazione e valutazione della performance prevede penalizzazioni di tipo economico in caso di parziale o totale mancato raggiungimento degli obiettivi.

Per ciascuna articolazione organizzativa dell'ente sono infatti individuati:

- a) gli obiettivi da conseguire;
- b) gli indicatori di risultato;



COMUNE DI BORGO SAN LORENZO

Provincia di Firenze

- c) i tempi di realizzazione;
- d) i sistemi di verifica a consuntivo.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Tutti i contratti nazionali e decentrati cui fa riferimento l'accordo sono consultabili sul sito istituzionale del Comune di Borgo San Lorenzo (<http://www.comune.borgo-san-lorenzo.fi.it>) nella sezione "Amministrazione trasparente" – "Personale".

B. RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo 1

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate 2016, in applicazione delle disposizioni dei CCNNLL vigenti, del comparto Regioni e Autonomie Locali ed a seguito del trasferimento della funzione di polizia locale all'Unione dei Comuni, è stato quantificato definitivamente con determinazione del Dirigente n. 782 del 14/12/2016, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 276.659,30
Risorse variabili	€ 14.350,00
TOTALE RISORSE	€ 291.009,30

SEZIONE I – RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

Risorse storiche consolidate

La parte storica del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 253.930,72.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di precedenti CCNNLL:

Descrizione	Importo
CCNL 22/01/2004, art. 32 commi 1 e 2	€ 28.671,08
CCNL 09/05/2006, art. 4 comma 1	€ 12.318,97
CCNL 11/04/2008, art. 8 comma 2	€ 15.829,31



COMUNE DI BORGO SAN LORENZO

Provincia di Firenze

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Descrizione	Importo
CCNL 05/10/2001, art. 4 comma 2	€ 39.490,09

SEZIONE II – RISORSE VARIABILI

Descrizione	Importo
CCNL 01/04/1999, art. 15 comma 1 lett. k)	3.550,00
CCNL 01/04/1999, art. 15 comma 2	
CCNL 01/04/1999, art. 15 comma 5	€ 10.800,00
TOTALE RISORSE	€ 14.350,00

CCNL 01/04/1999, art. 15 comma 1 lett. k)

Per l'anno 2016 non sono previsti compensi per incentivi alla progettazione ex L. 109/94 e compensi.

Sono invece previsti € **3.550,00** per competenze per incentivi recupero evasione ICI.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 2.602.829,33, per una possibilità di incremento massima di € 31.234 (1,2%).

A seguito del trasferimento della Polizia Municipale all'Unione dei Comuni di una quota del M.S. 1997 afferente il personale della Polizia Municipale, il M.S. risulta ridotto di € 165.785,31 ovvero di una quota massima di € 1.989,42. (Si precisa che L'Unione dei Comuni ha previsto la corrispondente ampliamento del loro Monte Salari 1997). L'incremento massimo pertanto risulta di € 29.244,58.

Per l'anno 2016 l'Amministrazione comunale non ha stanziato risorse variabili ai sensi dell'art. 15, c.2, CCNL 1/04/1999.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

I progetti di produttività approvati per l'anno 2016, relativi all'attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999), sono 4 per una somma complessiva di € **10.800,00** (delibera G.C 140 del 14/07/16).

L'impostazione dei progetti e i relativi budget sono stati redatti secondo le indicazioni del parere ARAN RAL076 e validati opportunamente dal Nucleo di Valutazione nella riunione del 8/07/16.



COMUNE DI BORGO SAN LORENZO

Provincia di Firenze

I relativi compensi sono strettamente connessi al merito e all'impegno di gruppo e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati mediante il sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato dall'ente ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 27/10/2009, n° 150.

La somma effettivamente erogabile sarà definita solo dopo il rendiconto del Responsabile del Servizio sottoposto all'attestazione del Nucleo di Valutazione.

SEZIONE III – EVENTUALI DECURTAZIONI DEL FONDO

Il fondo complessivo 2016 è stato ridotto, ai sensi di quanto previsto dalla Legge n. 147 del 27.12.2013, del consolidamento della riduzione prevista dall' art. 9, c. 2-bis D.L 78/2010 per i cessati (2011-2014).

Tale decurtazione ammonta ad € 38.524,49. Con nota RGS prot. 77245 del 9/10/15, è stato chiarito che il consolidamento della riduzione per i cessati deve essere operata interamente sulle risorse stabili.

La riduzione proporzionale al personale cessato è stata calcolata secondo la metodologia di calcolo prevista dalla circolare RGS 12 del 15/04/11.

Il comma 236 dell'art. 1 della l. 208/2015 ha reintrodotto, a decorrere dal 1° gennaio 2016, il limite del tetto del fondo 2015 e l'automatica riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Il MEF con la circolare n. 12 del 23 marzo 2016, ha fornito le indicazioni operative per l'effettuazione della riduzione.

In merito alla riduzione da operare sul fondo 2016 relativamente a alle cessazioni avvenute nel 2015, si è ritenuto di seguire, per analogia e salvo successive ulteriori chiarimenti, le indicazioni fornite dall'ARAN sulle modalità operative per la quantificazione delle riduzioni previste dalla parte finale dell'art. 9, c.2 bis, DL 78/10 in relazione della riduzione di personale, riguardo al fatto che "la riduzione da apportare va intesa come "riduzione del limite 2010" in proporzione alla riduzione di personale in servizio nell'anno di riferimento rispetto al 2010" (parere n. 5401 del 13/05/13). Tale modalità , inoltre, è stata validata dalla dall'IGOP (Ragioneria Generale dello Stato) così come il "kit di excel per la gestione delle risorse decentrate" fornito dalla stessa ARAN;

Applicando tale indicazioni, non è stato necessario effettuare la decurtazione per i cessati, in quanto il Fondo 2016 costituito risulta essere già adeguato ai dettami della normativa, in quanto

- l'importo complessivo del Fondo 2015 (depurato delle voci non soggette al vincolo) è € 312.595,29, come da D.D .480/2015;
- l'importo complessivo della riduzione da operare sul Fondo 2015 € 12.785,15 (4.09%);
- il limite fondo 2015"storico" rideterminato è quindi € 299.810,00;
- il fondo 2016, a seguito della decurtazione per i cessati come sopra determinata, non può eccedere l'importo di € 299.810,00 (limite fondo 2015 storico rideterminato).
- il fondo 2016 costituito ammonta ad € 291.009,30; tale importo è inferiore al limite 2015 "storico" ridotto (€ 299.810,00) e quindi risulta essere già adeguato ai dettami della normativa e non occorre procedere ad ulteriori riduzioni per i cessati, così come affermato nel parere ARAN 5041 del 13/05/15 e dalle istruzioni del kit operativo predisposto dall'Aran 18/03/2014.



COMUNE DI BORGO SAN LORENZO

Provincia di Firenze

SEZIONE IV – SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 315.183,79
Consolidamento decurtazione ex art. 9, c. 2-bis D.L. 78/2010 anni 2011-2014	- € 38.524,49
Risorse stabili a seguito consolidamento riduzione	€ 276.659,30
Risorse variabili	€ 14.350,00
Decurtazione per cessati anno 2016	
TOTALE RISORSE	€ 291.009,30

SEZIONE V – RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Nessuna risorsa allocata all'esterno del fondo.

Modulo 2

Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I – DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Non vengono regolate dal presente contratto le somme per totale € 116.163,49 relative a:

Descrizione	Importo
Progressioni Economiche Orizzontali	€ 75.772,65
Indennità di comparto	€ 40.390,84

SEZIONE II – DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO



COMUNE DI BORGO SAN LORENZO

Provincia di Firenze

Descrizione	Importo
Progetti produttività	€ 10.800,00
Produttività individuale	€ 71.395,81
Incentivi recupero evasione ICI	€ 3.550,00
Indennità per specifiche responsabilità	€ 22.000,00
Indennità per particolari professionalità	€ 8.500,00
Maneggio valori	€ 1.800,00
Indennità disagio	€ 10.000,00
Indennità personale nido	€ 9.800,00
Indennità turno	
Indennità reperibilità	€ 27.000,00
Indennità rischio	€ 10.000,00

Tutti gli istituti aventi carattere di continuità e stabilità (reperibilità, asilo nido, rischio, ecc) sono riconosciute al personale secondo le disposizioni del CCNL.

L'attribuzione delle specifiche indennità (responsabilità, disagio, particolari figure professionali, del maneggio valori) è effettuata secondo i criteri stabiliti dal CCDI del 30/12/2011.

SEZIONE III – DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE

Il contratto non individua destinazioni ancora da regolare.

SEZIONE IV – SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE -

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal presente accordo	€ 116.163,49
Somme regolate dal presente accordo	€ 174.845,81
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 291.009,30



COMUNE DI BORGO SAN LORENZO

Provincia di Firenze

SEZIONE V – DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Nessuna risorsa è allocata all'esterno del Fondo.

SEZIONE VI– ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO, DEL RISPETTO DI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE.

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano a € 276.659,30 in seguito al consolidamento della riduzione proporzionale del personale cessato 2011-2014.

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa relative all' indennità di comparto e alle progressioni orizzontali "storiche" ammontano a € 116.163,49, integralmente finanziate dalla parte stabile.

Le destinazioni di utilizzo relative a: particolari responsabilità, particolari figure professionali, disagio, maneggio valori, reperibilità, rischio, indennità personale nido e pari complessivamente a € 89.100,00 trovano allocazione sulle somme residue della parte fissa. Pertanto anche le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici legati alla produttività e al miglioramento dei servizi sono erogati in maniera selettiva in base al CCNL e alle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Si ribadisce che nell'anno 2016 non vengono effettuate progressioni economiche orizzontali.



COMUNE DI BORGO SAN LORENZO

Provincia di Firenze

Modulo 3

Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa a confronto con il corrispondente Fondo certificato nell'anno precedente.

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Differenza
<i>Risorse stabili</i>			
Importo unico consolidato anno 2003 (art. 31 comma 2 CCNL 22/01/2004)	€ 253.930,72	€ 253.930,72	€ 0,00
<i>Incrementi contrattuali</i>			
CCNL 22/01/2004, art. 32 commi 1 e 2	€ 28.671,08	€ 28.671,08	€ 0,00
CCNL 09/05/2006, art. 4 comma 1	€ 12.318,97	€ 12.318,97	€ 0,00
CCNL 11/04/2008, art. 8 comma 2	€ 15.829,31	€ 15.829,31	€ 0,00
CCNL 05/10/2001, art. 4 comma 2	€ 39.490,09	€ 42.013,77	+ € 2.523,68

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Differenza
<i>Risorse variabili</i>			
CCNL 01/04/1999, art. 15, comma 1 lett. k)	€ 5.321,98	€ 3.550,00	- € 1.771,98
CCNL 01/04/1999, art. 15, comma 2	€ 29.244,58		- € 29.244,58
CCNL 01/04/1999, art. 15 comma 5	€ 10.800,00	€ 10.800,00	€ 0,00



Modulo 4

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

SEZIONE I – ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA CHE GLI STRUMENTI DELLA CONTABILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'AMMINISTRAZIONE PRESIDANO CORRETTAMENTE I LIMITI DI SPESA DEL FONDO NELLA FASE PROGRAMMATORIA DELLA GESTIONE.

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione e le tabelle di supporto per la programmazione e verifica dei dati sono strutturati in modo da garantire una corretta imputazione e variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio. La verifica della compatibilità tra il bilancio e i dati del fondo risorse decentrate è pertanto costante.

SEZIONE II – VERIFICA DELLE DISPONIBILITA' FINANZIARIE DELL'AMMINISTRAZIONE AI FINI DELLA COPERTURA DELLE DIVERSE VOCI DI DESTINAZIONE DEL FONDO -

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in più capitoli di spesa: le risorse necessarie al pagamento delle progressioni economiche e dell'indennità di comparto al personale in servizio sono allocate sui rispettivi capitoli del trattamento fondamentale.

Un unico capitolo contiene gli stanziamenti necessari a liquidare le varie indennità e i compensi incentivanti mentre altri capitoli contengono gli stanziamenti per liquidare i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (incentivi alla progettazione, incentivi recupero ici.).

A ciascun capitolo relativo agli oneri diretti corrisponde un capitolo relativo agli oneri riflessi a carico dell'ente e uno relativo all'IRAP, i cui stanziamenti sono calcolati in base alle aliquote vigenti.

A seguito dell'applicazione dei nuovi principi contabili, saranno istituiti a fine anno relativi fondi pluriennali vincolati.

Non ci sono oneri diretti o indiretti senza copertura di bilancio.

Tali spese trovano copertura nel bilancio di Previsione 2016, nel rispetto dei vincoli di spesa del personale a sensi del comma 557 e nel rispetto del pareggio di bilancio.

Borgo San Lorenzo,

Il Responsabile del Servizio Risorse

Dr. Marco Giannelli